



Министерство социальной политики
Нижегородской области

УТВЕРЖДЕНО

**Государственное бюджетное учреждение
«Центр социального обслуживания
граждан пожилого возраста и
инвалидов городского округа город Арзамас»**

Приказом директора
ГБУ «ЦСОГПВИИ г.о.г.Арзамас»
27.03.2025г. № 01-14/75 о/д

607220, Нижегородская область,
городской округ город Арзамас, город Арзамас,
улица Революции, дом 18«А»
тел. (83147) 9-45-27
e-mail: csogpvi@soc.arz.nnov.ru
27.03.2025г. № 01-38/26

ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА в ГБУ "ЦСОГПВИИ г.о.г.Арзамас"

Положение о системе управления охраной труда в ГБУ "ЦСОГПВИИ г.о.г.Арзамас" (далее - Положение) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н.

1.1. Работодатель при соблюдении законодательства по охране труда обязуется:

1.1.1 Обеспечить в Учреждении соответствие требованиям охраны труда необходимых условий труда на каждом рабочем месте. Соглашение по охране труда прилагается к Положению (Приложение №1).

1.1.2. В соответствии с Приказом Минтруда и соцзащиты РФ №773н от 29.10.2021 «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труд» информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на рабочем месте, фактическом состоянии условий, соблюдении требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

В соответствии со ст. 218 ТК РФ ознакомить работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя под роспись работника, с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения (при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте).

Размещение на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - интернет-сайт работодателя) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда;

1.1.3. Обеспечивать работников необходимыми служебными и бытовыми помещениями в соответствии с действующим законодательством; на каждом рабочем месте безопасными условиями труда, соответствующими требованиям нормативных правовых актов.

1.1.4. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», проводить специальную оценку условий труда на рабочем месте. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

1.1.5. В установленном порядке проводить обучение по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

1.1.6. В соответствии со статьей 218 ТК РФ создать:

- комиссию по охране труда, в которую на паритетной основе входят представитель работодателя и совет трудового коллектива;

1.1.7. Обеспечить внедрение и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда с учетом Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н.

1.1.8. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах.

- соблюдать в соответствии со статьей 215 ТК РФ требования охраны труда:

- правильно использовать оборудование, инструменты, применять технологию.

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, произошедшем в Учреждении или за его пределами, или об ухудшении состояния своего здоровья.

Предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

В соответствии с Рекомендациями по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе в сфере труда работодатель обязуется обеспечить проведение мероприятий по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа, в том числе:

- предоставление работникам актуальной, надлежащей и своевременной информации (оформление тематических стендов, распространение печатной продукции (буклетов, брошюр, листовок и др.)

- проведение единого дня информирования, дней здоровья, акций по пропаганде здорового образа жизни и поощрению работников, ведущих здоровый образ жизни;

- предотвращение и запрещение насилия и сексуальных домогательств на рабочих местах (дискриминация по половому признаку, злоупотребление властью, создание агрессивной рабочей обстановки (словесные оскорбления, угрозы, шутки сексуального характера), физическое воздействие и др.).

В соответствии с организацией санитарно-противоэпидемических мероприятий в Учреждении и усиленных мер по безопасным условиям труда работников, в случае возникновения и распространения различных вирусов, ВИЧ-инфекций, гемоконтактных инфекций обеспечивать работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в зоне

профессионального риска, средствами индивидуальной защиты, в том числе средствами защиты органов дыхания (маски) и перчатками.

1.1.9. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах, не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также советом трудового коллектива за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в совет трудового коллектива по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

1.1.10. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

1.1.11. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

1.1.12. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

1.1.13. В случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

1.1.14. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

1.1.15. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.1.16 В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан:

- соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;

- осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой;

- устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

1.1.17. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой

деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

1.1.19. Обеспечить реализацию мер по обеспечению пожарной безопасности и обучению работников мерам пожарной безопасности, обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.

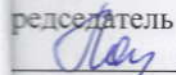
1.1.20. Контроль за точным соблюдением условий безопасности труда возлагается на работодателя.

1.1.21. За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Государственное бюджетное учреждение
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов городского
округа город Арзамас»

Согласовано
советом трудового
коллектива

Утверждено
Директор ГБУ «ЦСОГПВИИ
г.о.г Арзамас»

Председатель
 П.И. Лошманова
«14» марта 2025г.

Директор
 И.И. Тихонова
«14» марта 2025г.


Соглашение по охране труда

Председатель комиссии и представители совета трудового коллектива ГБУ «ЦСОГПВИИ г.о.г. Арзамас» заключили настоящее соглашение в том, что обязуются в течение 2024-2027 годы выполнять следующие мероприятия:

N п/п	Содержание мероприятий	Основные вредные и опасные производственные факторы	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность мероприятий
1	2	3	4	5	6	7
	Реализация мероприятий по улучшению условий труда, разработанных в Учреждении по результатам проведения специальной оценки условий труда		80,0	ежегодно	Директор Тихонова И. И. Специалист по охране труда Четнева О. В. Заведующие отделениями	
	Проведение выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация, мер, разработанных по результатам их проведения		60,0	весь период	Директор Тихонова И. И. Специалист по охране труда Четнева О. В. Заведующие отделениями	

3.	Установка или замена ламп освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами		12,0	ежегодно	Заместитель директора по общим вопросам Лошманова П. И. Специалист по охране труда Четнева О. В. Заведующий хозяйством	
4.	Организация установленном порядке специального обучения, инструктажа, проверка знаний по охране труда и оказанию первой помощи: руководителей, специалиста по охране труда, заведующих отделений, работников в учебных центрах.		70,0	один раз в 3 года	Директор Тихонова И. И. Специалист по охране труда Четнева О. В. Заведующие отделениями	
5.	Обеспечить наличие аптечки первой помощи работников		1,5	весь период	Заведующий хозяйством	
6.	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной		300,0	весь период	Директор Тихонова И. И. Специалист по охране труда Четнева О. В. Заведующие отделениями	

	защиты, смывающими и обезжиривающими средствами					
7.	Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников		90,0	2025-2026гг	Специалист по охране труда Четнева О.В.	
8.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)		70,0	Ежегодно 1 раз в год	Медицинская сестра	
9.	Проведение в установленном порядке предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров			ежедневно	Заведующий хозяйством	
10.	Поддерживание температурного режима кабинетов согласно санитарным нормам: Промывка отопительной системы		25,0	июль-август	Заведующий хозяйством	
11.	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации			ежемесячно	Заведующий хозяйством	
12.	Зарядка огнетушителей, перекачка на новую складку напорных пожарных рукавов, испытание		1,8	май, октябрь	Заведующий хозяйством	

	пожарных рукавов, испытание пожарных гидрантов.					
13.	Обслуживание систем автоматической охранно-пожарной сигнализации, систем оповещения.		1,3	ежемесячно	Заведующий хозяйством	

Перечень профессий и должностей работников Учреждения, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты:

1.	Заведующий хозяйством	Одежда специальная защитная	Костюм (Халат) для защиты от механических воздействий (истирания) 1 класс	1 шт.	п. 1512 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) 2 класс	1 шт.	п. 4030 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Щиток защитный лицевой	До износа	
			Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты глаз	Очки защитные	До износа	
3.	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости 2 класс	1 шт.	п.997 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) 1 класс	1 шт.	
			Пальто, полупальто, плащ (куртка) для защиты от воды 2 класс	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих	1 пара	

			производственных загрязнений 2 класс		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений 1 класс	1 шт.	
		Одежда специальная защитная по климатическим поясам	Костюм (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет) Одежда специальная для защиты от прохладной окружающей среды и ветра. 2-й класс	1 шт. в 3 года	
		Средства защиты головы по климатическим поясам	Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур (Шапка или шлем по климатическим поясам) 2-й класс	1 шт. в 3 года	п.997 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной Примечание к нормам 4.10 (4.10.1)
4.	Слесарь-сантехник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 4561 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
			Костюм для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
5.	Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм (Халат) для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 4932 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	

					защиты и смывающих средств"
6.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор стиральных машин	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) 2 класс	1 шт.	п. 3287 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	дежурные	
7.	Социальный работник	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений 1 класс	1 шт.	п. 2811 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
8.	Водитель	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости 2 класс	1 шт.	п. 783 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
		Одежда специальная защитная)	Костюм (халат) для защиты от механических воздействий (истирания) 1 класс	1 шт	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
9.	Сестра-хозяйка	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от механических воздействий (истирания) 1 класс	1 шт.	п.4477 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
10.	Сторож(вахтер)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости 2 класс	1 шт.	п.4732 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) 2 класс	1 шт.	
11.	Медицинская сестра	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих	1 шт.	п.1095

			производственных загрязнений 1 класс		Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
12.	Медицинская сестра по массажу	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений 1 класс	1 шт.	п.1095 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
13.	Санитарка- уборщица	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от механических воздействий (истирания) 1 класс	1 шт.	п.4322 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	

Перечень профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства,
наименование средств, нормы и сроки использования средств

Основание: приказ Минздравсоцразвития России от 29 октября 2021 г. N 767н

Мыло или жидкие моющие средства 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	
№ п/п	Должность / профессия
1.	Водитель легкового автомобиля
2.	Дворник
3.	Заведующий хозяйством
4.	Сестра-хозяйка
5.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
7.	Уборщик служебных помещений, санитарка-уборщица
8.	Слесарь-сантехник

Специалист по охране труда



О.В. Четнева



Директор ГДХ «ЦОСЛПВИ» г. Аразамас
И. И. Тихонова
20.05.г.